

# 贵州医科大学文件

校政发〔2018〕14号

---

## 关于印发《贵州医科大学外聘教师 聘用及管理办法》的通知

全校各单位：

现将《贵州医科大学外聘教师聘用及管理办法》印发给你们，请遵照执行。

附件：贵州医科大学外聘教师聘用及管理办法

贵州医科大学

2018年3月20日

---

贵州医科大学校长办公室

2018年3月20日印发

共印4份

附件：

## **贵州医科大学外聘教师聘用及管理办法**

为进一步整合聚集校外优质人才资源，多途径加强学校师资队伍建设和，落实立德树人根本任务，规范外聘教师的聘用和管理，构建一支数量适中、水平较高、相对稳定的兼职教师队伍，保证本科教学和人才培养质量，根据国家有关文件精神，结合学校实际，特制定本办法。

**第一条** 本办法所指的外聘教师是指学校为了满足本科教学需要，从其他高校、医院、科研、企业、行政等单位中聘请的、具有从事本科课堂教学、毕业（论文）设计、实验和实习指导等工作能力的教师或其他专业技术人员。

**第二条** 聘请外聘教师依据。凡符合下列条件之一的，教学单位可聘请外聘教师参与承担本单位的教学、教辅和教研任务：

- （一）课时较多，教师工作量已满且无力承担的课程；
- （二）教学计划已经安排，但无此门课程的任课教师；
- （三）本单位承担有省级及以上卓越人才培养改革试点任务，在应用类课程教学或实验实训教学环节需要优化师资结构；
- （四）在学科专业建设、科学技术研究、实习基地建设和创新人才团队建设等工作中有迫切需要。

**第三条** 外聘教师任教条件。

### （一）基本条件

1.热爱党和国家的教育事业，遵守宪法法律、维护党和国家大政方针，弘扬社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和相关的专业理论水平；

2.恪守立德树人职责、教师职业道德和教育教学规范，遵守学校的规章制度，接受学校的日常管理；

3.原则上应具有副高级及以上专业技术职称或拥有硕士及以上学历；

4.原则上不超过 60 岁，身体健康，在聘期内能正常完成教学工作。

（二）除上述基本条件外，外聘教师任教还须符合下列条件之一

1.熟悉高等教育教学规律，专业知识扎实，能够承担我校相关专业课程的教学任务，教学效果良好；

2.具有较强的学术引领及教研攻关能力，能够指导中青年教师开展教学、科研活动，加强我校学科专业及创新人才团队建设；

3.长期在企事业单位从事生产、管理工作，具有我校急需的相关技术，有一定的专业理论基础和实践工作技能，能担任课程教学或实验实习教学的指导，其学历和职称要求可适当放宽。

### 第四条 外聘教师聘用程序。

学校对外聘教师进行统一聘用，其程序如下：

（一）各教学单位根据学科专业、教学计划及师资队伍实

际情况，制定本单位外聘教师计划。

（二）被聘人填写《贵州医科大学外聘教师聘任审批表》，提交学历学位证书、专业技术职务任职资格证书和聘任证书原件、复印件以及发表论文、获奖情况等相关材料到拟聘教学单位审核。

（三）教学单位对拟聘教师资质与相关专业人才培养需求是否吻合进行审核，通过后提交学校教师工作处。

（四）教师工作处根据本办法对拟聘教师进行资格审查，合格后报学校审批。

（五）审批通过后，教师工作处办理并颁发“外聘教师聘书”，人事处分配兼职教师编号，教务处负责将教师基本信息录入教务管理系统，教学质量监控与评估办公室负责将教师基本信息录入教学质量监控评价系统。

### **第五条 外聘教师管理与考核。**

（一）外聘教师在聘期内实行师德“一票否决”。凡经查实有下列情况之一者，应予解聘。

- 1.反对四项基本原则，反对党的路线、方针、政策；
- 2.损害党的形象和国家荣誉、破坏国家统一、危害国家安全和社  
会稳定；
- 3.煽动民族仇恨、民族歧视，宣传恐怖主义、极端主义、  
分裂主义；
- 4.宣传邪教、传播宗教教义、开展宗教活动；
- 5.编造、传播虚假、错误信息，侮辱他人、捏造事实诽谤  
他人；

6.宣传迷信思想，违背社会公德、公序良俗，以及有损教师形象的言行；

7.违反学术道德规范，在教学科研或项目申报中存在弄虚作假、剽窃行为；

8.未能履行岗位职责，在聘期内到岗工作时间不足，年度考核不合格；

9.触犯刑律。

（二）外聘教师聘期一般为三年，根据年度考核情况和教学实际需要可续聘。聘任期满不予续聘者，聘任合同自动解除。

（三）学校对外聘教师实行二级管理。

1.教学质量监控与评估办公室负责组织学校本科教学督导工作委员会委员对外聘教师开展听课评课、教学巡查等日常教学检查，并对外聘教师教学质量作出评价；

2.教学单位对外聘教师教学过程进行质量监控，督促外聘教师遵守学校的教学规范和管理规定；

3.教学单位要对外聘教师教学、教辅和教研工作进行年度考核，并写出书面总结，报教师工作处备案，作为今后续聘的重要参考依据。

## **第六条 外聘教师酬金发放**

外聘教师的酬金按学时计算，每学期期末发放，支付标准按照学校相关规定执行。

**第七条** 本办法自发布之日起施行，原《贵阳医学院外聘教师聘用及管理办法》（院教发〔2005〕24号）同时废止。

**第八条** 本办法由教师工作处负责解释。